



SYSTÉM VZDĚLÁVÁNÍ ROZHODČÍCH A DELEGÁTŮ

Materiál je platný od sezóny 2018-2019 (aktualizován pro sezónu 2024-2025)

Zaměřit se výrazněji na vzdělávání osob, které budou dále vzdělávat. Jinými slovy významně se zaměřit na vzdělávání školitelů rozhodčích a delegátů. Současně najít způsob, jak do systému přivést více osob ochotných se na systému podílet či se jej spoluúčastnit.

Od sezóny 2018-2019 byla v každém regionu ustavena funkce supervizora rozhodčích. Od sezóny 2020-2021 byla vytvořena pozice hlavního školitele pro každý region. Hlavní školitelé jsou primárně odpovědní za vzdělávání školitelů, tedy za to že školitelé na jednotlivých školeních postupují v souladu s jednotným systémem vzdělávání rozhodčích. Hlavního školitele volí příslušná regionální KRД. Osoba hlavního školitele může být shodná s osobou regionálního supervizora. Tato osoba jednak mapuje stav rozhodčích a delegátů v daném regionu. Současně se supervizor aktivně podílí na vzdělávacím procesu, a to především jako koordinátor, organizátor a vyhledávač osob vhodných k vedení školení a seminářů. Supervizor úzce spolupracuje s regionální KRД a účastní se jejích jednání. Výstupem jednání jsou mimo jiné listiny rozhodčích pro jednotlivé soutěže a dále návrhy na úpravy vzdělávacího procesu rozhodčích. Alespoň 2x ročně se budou supervizoři setkávat na společném jednání a řešit jednak stav vzdělávání rozhodčích a další vývoj v této oblasti. Současně osoba s funkcí supervizor působí i na celostátním sekretariátu.

Od sezóny 2023-2024 došlo k plnohodnotnému spuštění Programu talentovaných rozhodčích. Cílem tohoto programu je výchova talentovaných rozhodčích pro potřeby elitních soutěží. Spočívá v rozšířeném vzdělávání, především v měkkých dovednostech, u vytipovaných rozhodčích z regionálních listin, kteří mají předpoklady pro kvalitativní růst na úroveň nutnou pro působení v elitních soutěžích. Program by měl u talentovaných rozhodčích zrychlit jejich vývoj při souběžném udržování dostatečné motivace pískat dlouhodobě a neukončovat kariéru předčasně.

Od sezóny 2020-2021 začala být ve vzdělávání rozhodčích a delegátů ve větší míře uplatňována online forma vzdělávání, tzv. webináře. Formou webinářů mohou být realizované setkání školitelů, vzdělávací i praktické semináře rozhodčích, praktické semináře delegátů a vzdělávání v programu talentovaných rozhodčích. Je na rozhodnutí příslušné KRД, která akci vypisuje, zda zvolí prezenční či online formu. Základní školení rozhodčích a delegátů a vzdělávací školení rozhodčích není možné vypisovat formou webinářů a musí být realizovány prezenční formou.

A. setkávání hlavních školitelů

- hlavního školitele volí vždy příslušná regionální KRД;
- setkání 1x ročně v předsezónním období (červen, červenec) pro sjednocení informací k náplni základních školení;
- setkání 1x měsíčně v období srpen-květen pro sjednocení informací k náplni vzdělávacích seminářů pro jednotlivé licence a předání zpětné vazby ze vzdělávání při praktických seminářích na celostátní úrovni;
- hlavní školitelé jsou komplexně vzdělaní odborníci na oblast rozhodčích a delegátů;
- hlavní školitelé se podílejí na vzdělávání na činnosti delegátů a mentorů, jejichž činnost koordinují v jednotlivých regionech supervizoři;

B. setkání školitelů rozhodčích

- setkání jsou organizována regionálními supervizory a vedena hlavními školiteli;
- setkání jsou plánována do předsezónního období (červenec, srpen), tak aby se jich zúčastnili všichni školitelé;
- jednak je představen a probrán systém vzdělávání a náplň jednotlivých školení;
- dále je představen plán školení (základních, vzdělávacích a seminářů) pro daný region;
- školitelé jsou seznámeni s materiály pro jednotlivá školení a semináře;

C. základní školení rozhodčích

- 1x ročně před sezónou – ještě významnější rozdělení dle jednotlivých listin;
- včetně testů z teorie i případných fyzických;
- více zaměřit na výměnu praktických zkušeností;
- náplně základních školení – technické záležitosti úvod do sezóny novinky, aby byly připravení na sezónu, mimo základní školení pro rozhodčí nováčky;
- konkrétní materiály pro obsahovou náplň jednotlivých školení jsou pro každou sezónu připraveny během setkání hlavních školitelů a následně sdíleny všem regionálním školitelům;



- nováčky (licence E)
 - délka 180 – 270 min;
 - školení formou průběhu utkání – zaměřit na to co je reálně čeká včetně negativ;
 - zaměření na základní činnosti rozhodčího, především v systému 3+1;
 - cíle vzdělávání na základním školení – znalost systému fungování oblasti rozhodčích; základní znalost pravidel; základy komunikace; technické aspekty činnosti rozhodčího, motivace;
- rozhodčí na regionální listině rozhodčích
 - délka 90 – 180 min;
 - na základě již nabraných zkušeností je školení zaměřeno na plné pochopení principů pravidel a činností rozhodčího;
 - plné pochopení role rozhodčího a jeho činností;
 - cíle vzdělávání – prohlubování znalosti pravidel a jejich interpretace; aktivní a otevřená komunikace; profesionální přístup, fyzická připravenost; budování páru a kariérní plánování; přístup k utkání; plynulost utkání; práce s emocemi; širší znalost aspektů vedení utkání; základy angličtiny;
- rozhodčí na celostátní listině rozhodčích
 - délka 180 – 270 min;
 - technické záležitosti pro danou sezónu;
 - na základě již nabraných zkušeností je školení zaměřeno na pochopení principů managementu (vedení) utkání;
 - rozšíření povědomí o různých rolích rozhodčího a jeho činností k naplnění dané role;
 - širší vzdělávání v dalších oblastech (psychologie, sportovní příprava a výživa, komunikace apod.) odborníky v dané oblasti; pochopení souvislostí působení rozhodčího v rámci utkání jako celku; komunikativní znalost angličtiny; schopnost základního pochopení taktiky týmů;
- rozhodčí na listině rozhodčích pro superligu a 1. ligu
 - délka 270 – 360 min;
 - technické záležitosti pro danou sezónu;
 - výměna zkušeností týkajících se managementu (vedení) utkání;
 - plné pochopení různých rolí rozhodčího;
 - významný podíl vzdělávání v dalších oblastech (psychologie, výživa, komunikace apod.) odborníky v dané oblasti; plné pochopení role rozhodčího ve všech souvislostech – taktika týmu, diváci, TV utkání; aktivní schopnost použití angličtiny;

D. vzdělávací školení

- školení slouží k postupu na vyšší licenci;
- nutnou podmínkou je absolvování povinných témat seminářů pro stávající licenci;
- součástí vzdělávacích školení je ověření teoretických znalostí získaných účastí na seminářích, u vzdělávacího školení z licence B na licenci A i znalostí anglického jazyka;
- vzdělávací školení z licence D na licenci C jsou vypisována v jednotlivých regionech a jejich počet během sezóny stanovuje regionální KRD dle počtu rozhodčích, kteří splňují podmínky pro postup na vyšší licenci;
- vzdělávací školení z licence C na licenci B je vypisováno minimálně 1x ročně;
- vzdělávací školení z licence B na licenci A je vypisováno minimálně 1x ročně;
- délka vzdělávacího školení je 180 minut;
- pro postup z licence E na licenci D není potřeba absolvovat vzdělávací školení, k postupu stačí absolvování povinných témat seminářů pro licenci E.

E. vzdělávací semináře rozhodčích

- 2x – 3x ročně; 90 – 120 min.

Licence E

- ZOU + soutěže dětí;
- pohyb I + signalizace;
- emoce I + tresty I;

Licence D

- emoce II + tresty II;
- pohyb II + komunikace;
- role rozhodčího + budování páru I;



- výhody;
- kondice rozhodčího;
- 2x aplikace pravidel – video rozbor; jednoznačné situace;

Licence C

- emoce III + tresty III;
- osobnost rozhodčího;
- vnímání utkání;
- budování páru II;
- 2x aplikace pravidel – video rozbor; spornější situace;

Licence B

- vnímání utkání II;
- herní systémy;
- komunikace II;
- psychologie účastníků utkání;
- 2x aplikace pravidel – video rozbor; spornější situace;

F. praktické semináře rozhodčích

Regionální rozhodčí

- počet závisí na možnostech a potřebách každého regionu;
- semináře vedené školiteli z prostředí mimo florbal;
- semináře zaměřené na praktické problémy rozhodčích v konkrétních soutěžích;

Celostátní rozhodčí

- 2x ročně celodenní semináře včetně fyzického testování;
- 3x ročně webinář;
- semináře při významných akcích či v dlouhodobě plánovaných termínech;
- vzdělávání v dalších oborech; sjednocování pohledu na roli rozhodčího a výklad pravidel;

G. práce mentora

- mentor = zkušenější kolega;
- mentor – osoba odpovědná za osobní rozvoj rozhodčích, kteří jsou mentorovi svěřeni;
- 2x – 3x měsíčně se s těmito rozhodčími setkává;
- pro práci mentora je vhodné využívat rozhodčí celostátní licence, kteří jsou ochotní a schopní tuto činnost vykonávat;
- mentor má na starost jeden pár perspektivních regionálních rozhodčích, kterým se intenzivně věnuje;
- s rozhodčími se setkává při různých příležitostech – extraligové utkání; vlastní seminář; společné řízení utkání v rámci turnaje regionální soutěže; společný trénink rozhodčích apod.;
- mentor v sobě spojuje osoby školitele a delegáta = nejen poskytuje zpětnou vazbu, ale i vzdělává, a to především přímým předáváním zkušeností;
- jednomu páru se mentor věnuje max. 3 roky;
- činnost mentora monitoruje a kontroluje KRD skrze supervizora a sekretariát;

H. práce delegáta – zpětná vazba při utkání

- delegát = zástupce řídicího orgánu jak soutěže, tak oblasti rozhodčích;
- delegát musí mít široké znalosti jak práce rozhodčích, tak pravidel a všech dalších předpisů;
- delegát se rozhodčím věnuje před utkáním (motivační pohovor), tak po utkání (zpětná vazba);
- forma cca 10 – 20 minutový rozhovor před utkáním;
- forma cca 20 – 60 minutový rozhovor po utkání;
- z utkání delegát vypracuje zprávu, která je určená zejména pro samotné rozhodčí a dále i pro řídicí orgán;
- delegát dále ve zprávě hodnotí subjektivní názor na perspektivu rozhodčích ve vztahu k soutěži;

I. základní školení delegátů



- 1x ročně před sezónou;
- včetně testů z teorie;
- delegáti na regionální listině delegátů
 - technické záležitosti pro danou sezónu;
 - znalost pravidel a dalších předpisů;
 - technické aspekty činnosti delegáta;
 - seznámení s nastavením pořadatelských povinností pro danou sezónu;
 - způsob práce s rozhodčími dle jejich zařazení na listiny;
- delegáti na celostátní listině delegátů
 - technické záležitosti pro danou sezónu;
 - motivace rozhodčích a delegátů;
 - způsob vedení rozhovoru před a po utkání;
 - znalost pravidel a dalších předpisů;
 - technické aspekty činnosti delegáta;
 - seznámení s nastavením pořadatelských povinností pro danou sezónu;
 - z části společné s rozhodčími;
 - snaha využívat zahraniční školitele;

J. praktické semináře delegátů

Regionální delegáti

- počet závisí na možnostech a potřebách každého regionu;
- semináře zaměřené na praktické problémy rozhodčích a delegátů v konkrétních soutěžích;

Celostátní delegáti

- 2x ročně celodenní semináře;
- 3x ročně webináře semináře;
- 1x měsíčně setkání delegátů formou webináře sloužící k výměně zkušeností z delegování jednotlivých rozhodčích;
- semináře při významných akcích či v dlouhodobě plánovaných termínech;
- vzdělávání v dalších oborech; výklad pravidel; sjednocování pohledu na roli rozhodčího a delegáta;

K. vzdělávání v programu talentovaných rozhodčích

Účastníci

- zařazení nového rozhodčího do programu každoročně navrhuje regionální KRD;
- z navržených rozhodčích vybírá celostátní KRD, na základě vstupního pohovoru, které do programu zařadí;
- po každé sezóně probíhá vyhodnocení působení rozhodčích zařazených v programu celostátní KRD a následně rozhodnutí, kteří rozhodčí budou v programu dále pokračovat;
- rozhodčí jsou v programu rozdělení do skupin dle délky doby svého zařazení v programu;
- rozhodčí může být v programu zařazen maximálně 6 let;
- semináře jsou organizovány společně pro všechny účastníky i samostatně pro každou skupinu zvlášť, tak aby docházelo k postupné výměně zkušeností mezi rozhodčími v různých skupinách a zároveň bylo zajištěno, že se nebude obsah seminářů opakovat pro rozhodčí, kteří jsou v programu zařazení delší dobu;

Semináře

- semináře realizované prezenční i online formou nad rámec vzdělávacích a praktických seminářů rozhodčích;
- 1x ročně dvoudenní seminář spojený s návštěvou utkání elitní soutěže;
- 2x ročně celodenní semináře;
- 5x ročně webináře;

Náplň vzdělávání

- seznámení se s měkkými dovednostmi rozhodčího;
- základy používání měkkých dovedností včetně vhodné formy;
- detaily používání měkkých dovedností včetně využití v praxi a kooperaci;
- ověřování schopnosti používání měkkých dovedností v těžších utkáních;



Působení delegátů u rozhodčích v programu

- nominace celostátních delegátů na utkání rozhodčích zařazených programu již v době, kdy působí na regionálních listinách;
- vyšší četnost nominací delegátů na utkání rozhodčích zařazených v programu, kteří již postoupili na celostátní listiny;
- vytipování delegátů pro pravidelnou práci s konkrétními rozhodčími zařazenými v programu;